

-ПРЕЧИСТЕН ТЕКСТ-

Врз основа на член 120 од Законот за високото образование (Службен весник на РМ бр. 82/2018), Деканатската управа на Економски факултетот – Прилеп, единица во состав на Универзитетот „Св. Климент Охридски“ во Битола, на седницата одржана на 19.03.2021 година, го утврдува Пречистениот текст на Правилникот за утврдување и исплата на плати, надоместоци на плати и други примања на вработените на Економскиот факултет – Прилеп. Пречистениот текст на Правилникот за утврдување и исплата на плати, надоместоци на плати и други примања на вработените на Економскиот факултет – Прилеп ги опфаќа: Основниот текст бр.01-148/2 од 22.01.2008 година и Измените и дополнувањата содржани во Правилниците бр. 02-2893/1 од 04.12.2008 год, бр. 01-1885/2 од 29.09.2009 год, бр. 01-1624/2 од 16.09.2010 год., бр. 02-1783 од 02.06.2011 год., бр. 02-168/1 од 31.01.2011 год., бр. 02-81/1 од 21.01.2013год., бр. 02-3375/2 од 25.12.2014 год., бр. 02-347/2 од 11.02.2015 год., бр. 02-2686/4 од 30.11.2015год., бр. 02-327/2 од 07.03.2016 год., бр.02-1096/10 од 05.10.2017 год., бр.01-1075/3 од 28.09.2018год., бр. 02-1292/15 од 01.11.2018 год., бр. 02-1418/3 од 28.11.2018 год., бр.01-834/4 од 26.09.2019 год., бр. 01-181/3 од 12.02.2021 год., бр. 01-201/3 од 22.02.2021 година, бр. 01-913/3 од 29.09.2021 година и Одлука бр.02-472/1 од 06.04.2016 год.

П РА В И Л Н И К

за утврдување и исплата на плати, надоместоци на плати и други примања на вработените на Економскиот факултет – Прилеп -пречистен текст-

I ОПШТИ ОДРЕДБИ

Член 1

Со овој Правилник се утврдуваат платите, надоместоците на платите и другите примања во врска со работниот однос на вработените на Економскиот факултет – Прилеп (во натамошниот текст – работодавач), како и другите додатоци и надоместоци.

Член 2

Работникот има право на заработувачка – плата согласно со закон, Колективен договор и договорот за вработување.

Работодавачот е должен на работникот да му исплатува плата.

Плаќањето на работата се пресметува и исплатува во парична форма најмалку еднаш месечно, при што работодавачот мора да го почитува најнискиот износ определен со Колективен договор, во согласност со закон.

Придонесите и даноците на платата на работникот ги плаќа работодавачот со исплата на платата.

Платата е составена од основна плата, дел од платата за работната успешност и додатоци.

Член 3

Работникот има право на плата сразмерно извршената работа и плата сразмерно на неговиот придонес во создавањето на добивката.

Член 4

Работодавачот е должен да води евиденција на платите, надоместоците на платите и на исплатените даноци и придонеси од плата, а на работникот да му издава потврда за исплатената плата, односно надоместоците, даноците и придонесите.

II ОСНОВНА ПЛАТА, РАБОТНА УСПЕШНОСТ И ДОДАТОЦИ

1) Основна плата

Член 5

Платата на работникот се состои од две компоненти:

1. основна компонента на плата
2. исклучителна компонента на плата

Основната компонента се состои од: основна бруто плата и дел од плата за работен стаж. Основната бруто плата се утврдува така што основната вредност на коефициентот се множи со коефициентот на сложеност на работното место на кое работникот е распореден.

Основната вредност на коефициентот и коефициентот на сложеност на работните места за платата којашто се исплаќа од основниот буџет на Министерството за образование и наука, како и од сопствените приходи на факултетот се утврдуваат согласно Колективниот договор за високо образование и наука.

Исклучителната компонента се состои од:

- дел од плата за работна успешност и
- додатоци и/ надоместоци.

Средствата за платите и другите надоместоци за вработените на Економски факултет-Прилеп се обезбедуваат од Буџетот на Република Северна Македонија и по потреба од сопствени приходи.

2) Работна успешност

Член 6

Работната успешност на работникот се определува, земајќи ги предвид обемот, квалитетот и односот кон вршењето на работата, којашто на работникот му е доверена.

Зголемувањето на платата, според оваа основа се врши при исполнувањето на условите од став 1 на овој член, за што, на предлог на непосредниот претпоставен, деканот донесува посебно решение.

3) Допатоци

Член 7

Додатоците се определуваат за посебните услови при работа, што произлегуваат од распоредот на работното време, и тоа за работа во смени, работа во поделено работно време, ноќна работа, продолжена работа, работа во недела, работа во празници, определени со закон и додаток за работен стаж.

Член 8

Најниската плата за одделни степени на сложеност по час се зголемува за:

- работа подолга од полното работно време 35%

- работа ноќе 35%
- работа во смени 5%

За работа во денови за празници утврдени со закон, работникот има право на надомест на плата, што му припаѓа во тие денови кога не работи и плата за поминатите часови на работа, зголемена за 50%.

Додатоците меѓусебно не се исклучуваат.

Правото на зголемена плата по основ на работа во три смени работникот го остварува само за деновите кога работи во втора и трета смена.

Утврдената плата на работникот се зголемува за 0,5% за секоја година работен стаж, а најмногу до 20%.

4) Надоместоци на плата

Член 9

На работникот му припаѓаат надоместоци на плата за:

- годишен одмор,
- празници и други неработни денови, утврдени со закон или друг пропис,
- платен вонреден одмор,
- отсуство поради бременост, раѓање и мајчинство,
- нега на дете,
- стручно оспособување и преквалификација, односно доквалификација согласно со потребата на работодавачот,
- воена вежба,
- учество во обука за одбрана и заштита,
- полагање испити за дообразование и стручно оспособување на работникот, заради сопствен интерес,
- јавување на покани од други органи до коишто е дојдено без вина на работникот
- и други случаи утврдени со закон и Колективен договор.

Надоместоците на плата на работникот од претходните случаи се утврдени со закон и Колективен договор.

Член 10

Надоместокот на плата за време на привремена спреченост за работа поради болест и повреда се исплаќаат согласно важечките законски и подзаконски акти од областа на здравственото осигурување.

Член 11

Ако работникот не може да ја врши работата поради виша сила, тој има право на половина од платата на која инаку би имал право, ако би работел.

5) Други примања

Член 12

Работникот има право на определени примања поврзани со работата во случаи и во износ определени со закон и Колективен договор.

Член 13

Паричните побарувања од работен однос застаруваат во рок од 3 (три) години од денот на настанувањето на обврската.

III ВИСИНА НА ПЛАТАТА

Член 14

Се утврдува коефициент на сложеност на работните места за пресметување на основната бруто плата на вработените на Економски факултет-Прилеп од основниот буџет на Министерството за образование и наука, како што следува:

Р. бр.	назив	Коефициент од 01.09.2021	Коефициент од 01.09.2022
1.	редовен професор	2,75	3,03
2.	вонреден професор	2,50	2,75
3.	доцент	2,32	2,55
4.	виш лектор	2,32	2,55
5.	асистент со докторат	1,80	1,98
6.	асистент	1,78	1,96
7.	помлад асистент	1,73	1,90
8.	секретар	1,86	2,15
9.	Раководител на сектор за општи и правни работи	1,78	2,00
10.	Советник за доквалификација и доеукација	1,62	1,68
11.	Секретар/технички секретар I/самостоен референт за деловно работење	1,13	1,18
12.	Виш соработник-архивар	1,61	1,63
13.	Самостоен референт архивар	1,13	1,18
14.	Раководител на одделение за финансиско, сметководствено и материјално работење	1,63	1,70
15.	Сметководител/самостоен референт за сметководствени работи	1,13	1,18
16.	Благајник/самостоен референт за благајна	1,13	1,18
17.	Работник во скриптар(економ)	1,05	1,10
18.	Советник за ИКТ	1,62	1,68
19.	Виш соработник за ИКТ	1,61	1,63
20.	Советник за ЕКТС	1,62	1,68
21.	Советник за библиотечно работење/библиотекар I/самостоен референт библиотекар	1,62	1,68
22.	Раководител на одделение за студентски прашања	1,63	1,70

23.	Самостоен референт за студентски прашања	1,13	1,18
24.	Хаус мајстор (ложач, ракувач на парни котли)	1,05	1,10
25.	Курир (доставувач)	1,05	1,10
26.	хигиеничар	1,00	1,05
27.	Администратор I на испити/самостоен референт администратор на испити	1,13	1,18
28.	Раководител на одделение за доквалификација и доедукација	1,63	1,70
29.	Раководител на одделение за јавни набавки	1,63	1,70
30.	Советник за јавни набавки	1,62	1,68
31.	Советник за човечки ресурси	1,62	1,68
32.	Советник за магистерски и докторски студии	1,62	1,68
33.	Советник за студентска архива	1,62	1,68

Се утврдува коефициент за пресметување на основната бруто плата на вработените на Економски факултет-Прилеп од средствата од сопствените приходи на Факултетот, како што следува:

Р. бр.	назив	коефициент
1.	редовен професор	0,99
2.	вонреден професор	0,91
3.	доцент	0,77
4.	виш лектор	0,77
5.	асистент со докторат	0,76
6.	асистент	0,58
7.	помлад асистент	0,31
8.	секретар	0,76
9.	Раководител на сектор за општи и правни работи	0,50
10.	Советник за доквалификација и доеукација	0,20
11.	Секретар/технички скретар I/самостоен референт за деловно работење	0,12
12.	Виш соработник-архивар	0,15
13.	Самостоен референт архивар	0,12
14.	Раководител на одделение за финансиско, сметководствено и материјално работење	0,24

15.	Сметководител/самостоен референт за сметководствени работи	0,12
16.	Благајник/самостоен референт за благајна	0,12
17.	Работник во скриптар(економ)	0,11
18.	Советник за ИКТ	0,20
19.	Виш соработник за ИКТ	0,15
20.	Советник за ЕКТС	0,20
21.	Советник за библиотечно работење/библиотекар I/самостоен референт библиотекар	0,20
22.	Раководител на одделение за студентски прашања	0,24
23.	Самостоен референт за студентски прашања	0,13
24.	Хаус мајстор (ложач, ракувач на парни котли)	0,11
25.	Курир (доставувач)	0,11
26.	хигиеничар	0,11
27.	Администратор I на испити/самостоен референт администратор на испити	0,19
28.	Раководител на одделение за доквалификација и доедукација	0,24
29.	Раководител на одделение за јавни набавки	0,24
30.	Советник за јавни набавки	0,20
31.	Советник за човечки ресурси	0,20
32.	Советник за магистерски и докторски студии	0,20
33.	Советник за студентска архива	0,20

Во зависност од финансиската состојба, Деканатската управа носи одлука дали и во колкав дел/износ на вработените на Економски факултет-Прилеп може да им биде исплатувана платата, од ставот 2 на овој член од средствата од сопствените приходи.

Основната бруто плата на вработените на Економски факултет-Прилеп, утврдена врз основа на коефициентите од ст. 1 и ст.2 од овој член, и член 19 се зголемува за дел од плата за работен стаж од 0,5% од утврдената плата за секоја година работен стаж, а најмногу до 20%.

Средствата за исплата на основната бруто плата и за дел од плата за работен стаж, од став 1 од овој член, се обезбедуваат од Буџетот на Република Северна Македонија, а средствата за исплата на основната бруто плата и за дел од плата за работен стаж, од став 2 од овој член, се обезбедуваат од средствата од сопствените приходи.

Член 15

Платата на наставниците и соработниците се однесува на редовните активности во додипломските студии.

Вработените на Економски факултет -Прилеп имаат право на надоместоци за активности поврзани со втор, трет циклус на студии, изработка на Реферати за избор, ангажмани преку центрите што функционираат во рамките на Факултетот, како и други активности и истите се утврдуваат во бодови. Надоместоците од овој став не влегуваат во основицата за исплата на бруто плата. Овие средства се исплаќаат од сопствените приходи. Вредноста на бодот ја утврдува Деканатската управа.

Член 16

Висината на платата на наставник за редовните активности во додипломските студии, се однесува на: изработка на предметна програма, подготовка на настава, изведување настава, испити во редовни испитни рокови, консултации со студентите и професионално усовршување.

Висината на платата на соработниците за редовните активности во додипломските студии, се однесува на сите активности поврзани со вежбите, испитите во редовните испитни рокови, дежурствата на испитите во редовните испитни рокови, нивно професионално усовршување и други активности што со решение на деканот или со одлука на Наставно-научниот совет им се дадени како задача.

Член 17

Во висината на платата, на наставниците и соработниците е опфатено и:

- прием на студенти од најмалку 4 (четири) часа неделно,
- учество во работата на Наставно – научниот совет, Советот за втор циклус на студии и Советот за трет циклус на студии,
- учество на состаноците на катедрите, другите внатрешно-организациони единици на Факултетот и другите тела на Факултетот.

Член 18

Платата на вработените во стручната служба се утврдува за редовните активности, извршувањето на задачите на работното место во редовните уписни и испитни рокови и задачите определени со одлука на орган или решение на непосредниот раководител и деканот, а во рамките на 40 (четириесет) часовна работна недела.

IV ФУНКЦИОНАЛНИ ДОДАТОЦИ НА ПЛАТА

Член 19

За извршување на посебно одговорни и управни активност се утврдува следниот додаток на плата за раководење, на следниот начин:

Р. бр.	назив	Коефициент
1.	декан	1,7670
2.	продекан	0,4385
3.	шеф на катедра	0,3611
4.	секретар на катедра	0,0516
5.	раководител на ЦНИР	0,2580
6.	член на Деканатска управа	0,3095
7.	секретар на Факултет/овластено	0,1419

	лице за водење записници на ННС и ДУ	
8.	раководител на Совет на втор циклус на студии	0,2580
9.	секретар на Совет на втор циклус на студии	0,1032
10.	координатор на ЕКТС	0,1032
11.	раководител на Центар за професионални обуки и кариерен развој	0,2580
12.	раководител на Совет на докторски студии	0,2580
13.	секретар на Совет на докторски студии	0,1032

Додатоците меѓусебно не се исклучуваат.

Износот на надоместокот, според овој член, се пресметува и исплаќа за време на извршувањето на функцијата и истиот влегува во основицата за пресметување даноци и придонеси.

Утврдениот додаток за раководење се зголемува за дел од плата за работен стаж во износ од 0,5% од утврдената плата, за секоја навршена година, а најмногу до 20%. Средствата за исплата на функционалните додатоци и за дел од плата за работен стаж се обезбедуваат од сопствените приходи, освен во ситуации предвидени со Колективниот договор за високото образование и наука кога дел од функционалните додатоци се исплаќаат од Буџетот на Република Северна Македонија. Деканатската управа носи Одлука за начинот на распределба на средствата од Буџетот наменети за исплата на дел од функционалните додатоци.

Член 20

За извршување на одделни активности, поврзани со работа во постојани комисии и комисии формирани по потреба, на работникот му следува надоместок во висина определена со одлука на Деканатската управа или деканот на Факултетот, а во зависност од нивните овластувања поврзани со висината на определените надоместоци.

Член 21

За изработка на реферат (рецензија) за избор на наставници и соработници, на секој рецензент му се нормираат бодови, и тоа:

- на редовен професор 100 бодови
- на вонреден професор 80 бодови
- на виш лектор и доцент..... 60 бодови

Член 22

Во случај на намалени приходи или неможност за целосно исплаќање од сметката за самофинансирачка дејност на Факултетот, на вработените на Економски факултет-Прилеп ќе им биде исплатувана платата, надоместоците на платата, други примања и додатокот за работен стаж на начин што се исплаќаат единствено средствата кои се обезбедени од Буџетот на Република Северна Македонија, а од сметката за самофинансирачка дејност ќе им бидат исплаќани функционалните додатоци, како и делот од додатокот за работен стаж што не се исплаќа со средства од Буџетот на Република Северна Македонија.

Одлука за времетраењето на периодот од претходниот став носи Деканатската управа на Факултетот.

Во случај на подобрена финансиска состојба, на вработените на Економски факултет-Прилеп покрај платата, надоместоците на платата, други примања и додатокот за работен стаж што се исплаќаат од средствата кои се обезбедени од Буџетот на Република Северна Македонија може да им биде исплатувана платата, надоместоците на платата, други примања од сметката за самофинансирачка дејност така што висината на делот од основната плата што ќе се исплаќа од сметката за самофинансирачка дејност ќе биде утврден со Одлука на Деканатската управа.

Одлука за времетраењето на периодот од претходниот став носи Деканатската управа на Факултетот.

Член 23

За усогласување на платата и надоместоците на плата, утврдени со овој Правилник, деканот на Факултетот, во рок од 3 (три) дена од влегувањето во сила на истиот, ќе издаде посебни решенија.

Незадоволниот работник, против решенијата од претходниот ставов на овој член, има право на жалба до Деканатската управа.

Одлуката на Деканатската управа е конечна.

V ПРЕОДНИ И ЗАВРШНИ ОДРЕДБИ

Член 24

Овој Правилник влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се применува од 01.01.2008 година.

Со стапување во сила на овој Правилник работникот ја задржува основната компонента на платата, утврдена пред донесувањето на Колективниот договор за високото образование и наука, доколку е поповолна за него. По барање на работникот, работодавачот ќе изготви решение за плата. (Правилник за изменување и дополнување на Правилникот за утврдување и исплата на плати, надоместоци на плати и други примања на вработените на Економскиот факултет – Прилеп бр.01-913/3 од 29.09.2021 година)

(Овој Правилник влегува во сила со денот на донесувањето, а ќе се применува од 01.09.2021 година.- Правилник за изменување и дополнување на Правилникот за утврдување и исплата на плати, надоместоци на плати и други примања на вработените на Економскиот факултет – Прилеп бр.01-913/3 од 29.09.2021 година).

Со влегувањето во сила на овој Правилник престанува да важи Правилникот за основите и мерилата за распределба на средствата за лични доходи, заедничка потрошувачка и другите лични примања на работниците во РО Економски факултет – Прилеп бр. 01-1273/1 од 30.12.1986 година, со измените и дополнувањата бр. 01-600/1 од 30.06.1987 година, измените и дополнувањата бр. 02-387 од 14.10.1996 година, како и измените и дополнувањата бр. 01-1816/2 од 20.10.2005 година, 01-1092/2 од 06.07.2005 година и 01-383/2 од 21.03.2005 година и член 57 од Правилникот за организирање и реализирање на последипломски студии.

Д е к а н

проф. д-р Драгица Оцаклиеска